



FC Hergiswil

Ziele des Vereins

Strategiepapier 2019-2023



Hergiswil, 2. Februar 2019

VORWORT

An der Klausursitzung vom 2. Februar 2019 verabschiedete der Vorstand Ziele der Mehrjahresplanung für Aktivitäten, Leistungen, Personal und Finanzen auf die nächsten 4 Jahre. Die strategische Planung soll dem Vorstand helfen, sich auf gemeinsame Zielsetzungen, Schwerpunkte und Programme für die nächsten Jahre zu einigen.

INHALT

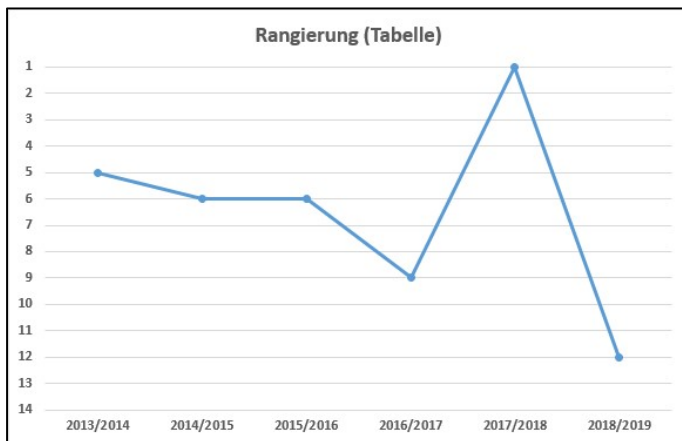
VORWORT.....	1
SPORTLICHE ZIELE.....	3
DIE 1. MANNSCHAFT	3
DIE 2. MANNSCHAFT	4
DIE 3. MANNSCHAFT	4
DIE FRAUEN	4
DIE SENIOREN	4
NACHWUCHS.....	5
WICHTIGKEIT DER JUNIOREN.....	5
SPORTLICHE ZIELE.....	5
AUSBILDUNGSZIELE	5
JUNIOREN-TRAINER.....	5
PERSONAL.....	6
SCHIEDSRICHTER	6
FUNKTIONÄRE	6
AKTIVITÄTEN.....	6
EVENTS	6
INFRASTRUKTUR	6
GROSSMATT.....	6
FINANZEN	6

SPORTLICHE ZIELE

DIE 1. MANNSCHAFT

Die 1. Mannschaft ist das Aushängeschild unseres Vereins. Ihm wird naturgemäss die höchste Beachtung geschenkt, dafür kommt ihm aber auch der höchste Anspruch an Vorbildfunktion zu. Die Spieler zeichnen sich durch fussballerische Qualitäten ebenso aus wie durch Ehrgeiz, Wille zum Erfolg, Engagement und vorbildliches Verhalten auf und neben dem Platz. Die sportliche Entwicklung in den letzten 5 Jahren zeigt sich wie folgt:

Saison	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Rang	5	6	6	9	1	12



Der tolle Erfolg in der Saison 2017/2018 mit dem Aufstiegsplatz widerspiegelt nicht die Tendenz der letzten fünf Jahre. Es wäre daher vermessen, in Zukunft einen Aufstiegsplatz, von der 1. Mannschaft zu fordern.

Für die 1. Mannschaft definieren wir daher das folgende Ziel.

Etablieren eines gesicherten Mittelfeldrangs und langfristiger Verbleib in der 2. Liga interregional. Ein allfälliger Aufstieg in die 1. Liga wird unter folgenden Bedingungen vom Vorstand unterstützt:

- Das Budget für die 1. Mannschaft bleibt bei den Ausgabeposten (Entschädigungen, Event-Beitrag, Trainingslager etc.) gleich wie in der Aufstiegs-Saison.
- Allfällige Vorgaben der 1. Liga an die Infrastruktur bzw. Sicherheit lassen sich in einem vernünftigen Rahmen (keine baulichen Änderungen) umsetzen.

DIE 2. MANNSCHAFT

Die 2. Mannschaft ist das erweiterte Kader der 1. Mannschaft.

Die sportliche Entwicklung in den letzten 5 Jahren zeigt sich wie folgt:

Saison	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Liga	4.Liga	3.Liga	3.Liga	4.Liga	4.Liga	3.Liga

Die mittelfristigen wie auch langfristigen Ziele sind, sich in der 3. Liga auf einem Mittelfeldrang zu behaupten oder mindestens einen Spitzenplatz in der 4. Liga zu belegen.

DIE 3. MANNSCHAFT

In der nahen Vergangenheit wurde immer wieder der Wunsch geäussert eine dritte Mannschaft in der 5. Liga aufzubauen. Eine 3. Mannschaft hatten wir zuletzt in der Saison 2013/2014, in welcher die 2. Mannschaft in der 4. Liga und die 3. Mannschaft in der 5. Liga spielte.

Der Vorstand würde es begrüssen, wenn wiederum eine 3. Mannschaft zu Stande käme um vielleicht auch Senioren- oder Junioren A-Spielern, welche eher auf Plauschniveau spielen wollen, einen Platz beim FC Hergiswil bieten zu können.

Dieses Ziel ist an die Vereinsmitglieder zu kommunizieren, damit bekannt ist, dass der Vorstand die Bildung einer 3. Mannschaft unterstützt. Der Anstoss und die Formierung der Mannschaft muss jedoch aus den Reihen der Vereinsmitgliedern ausgehen.

DIE FRAUEN

Die Frauenmannschaft wurde im Jahr 2010 gegründet. In der Vergangenheit gab es immer wieder Probleme bei der Suche von Spielerinnen. Die allfälligen personellen Engpässe sollen mit Gruppierungen mit anderen Vereinen überbrückt werden.

Der FC Hergiswil steht zum Frauenfussball, damit mit einem Frauen-Aktiv-Team, den Juniorinnen eine Perspektive in ihrem Stammverein geboten werden kann.

DIE SENIOREN

Für die Senioren sollen Geselligkeit und Freude am Fussball im Vordergrund stehen. Die Senioren zeichnen sich durch Fairplay aus und sind Vorbilder für jüngere Clubmitglieder. Da viele Senioren auf eine jahrelange Vereinszugehörigkeit zurückblicken können, bilden sie das Rückgrat des Vereins.

Ziel ist es, in allen Kategorien 30+, 40+ und 50+ eine Mannschaft stellen zu können.

NACHWUCHS

WICHTIGKEIT DER JUNIOREN

Der FC Hergiswil soll auch in Zukunft sportlich ein erfolgreicher Verein sein. Um dieses Ziel zu erreichen, sind wir auf gut ausgebildete Junioren angewiesen. Aus diesem Grunde ist es wichtig, talentierte Junioren zu fördern und frühzeitig in die erste oder zweite Mannschaft zu integrieren.

SPORTLICHE ZIELE

11-er Fussball (Kategorie A-C)

Bei den A-, B- und C-Junioren wird die Zugehörigkeit der Stärkeklasse durch Aufstieg und Abstieg in den Tabellen geregelt. Es ist unser Ziel in jeder Junioren-Kategorie (A-C) mindestens ein Team in der 2. Stärkeklasse zu haben. Insbesondere Junioren C, die mit einem Team in der Amateur Liga reglementarisch gefordert werden (Art. 113 Wettspielreglement).

Kategorie D-F

In den Kategorien D-F sollten in jeder Kategorie 2 Teams am Wettkampfbetrieb teilnehmen. Im Herbst mindestens mit einem Team in der 2. Stärkeklasse - im Frühling in der 1. Stärkeklasse.

Eine Fussballschule soll geführt werden. Auf eine Mannschaft bei den G-Junioren wird jedoch verzichtet. In der Fussballschule wird die Teilnehmerzahl nicht limitiert. Sollten sich zu viele Kinder in der Fussballschule anmelden, soll die Fussballschule mit zwei Gruppen geführt werden.

AUSBILDUNGSZIELE

Der FC Hergiswil soll auch in Zukunft Fördermöglichkeiten für talentierte Junioren anbieten können. Die entsprechenden finanziellen wie auch die personellen Ressourcen werden bei der jährlichen Planung im Vorstand berücksichtigt.

JUNIOREN-TRAINER

Unsere Teamverantwortlichen in den Kategorien D-F sollen alle mindestens einen KIFU-Trainerkurs absolviert haben.

Bei den A- bis C-Junioren sollen unsere Teamverantwortlichen mindestens über ein C-Diplom verfügen.

So wird eine gute Ausbildung gewährleistet. Teamverantwortliche werden bei ihrer Ausbildung (Übernahme Kurskosten) vom Verein unterstützt.

PERSONAL

SCHIEDSRICHTER

Die Betreuung unserer Schiedsrichter soll in Zukunft intensiviert werden. Es soll ein Grundlagenpapier erarbeitet werden, in dem die Betreuung sowie die Abgeltung unserer Schiedsrichter geregelt ist. Ebenfalls ist darin definiert, was ein Mitglied erhält, wenn es uns einen neuen Schiedsrichter vermittelt.

FUNKTIONÄRE

Ohne unsere Funktionäre kann der FC Hergiswil nicht funktionieren. Aus diesem Grund wird einmal jährlich ein Anlass (Apéro, FCL-Spiel, etc.) organisiert, um den Funktionären für ihren Einsatz zu danken. Der finanzielle Aufwand für diesen internen Anlass wird über das ordentliche, jährliche Budget finanziert.

AKTIVITÄTEN

EVENTS

In der Vergangenheit wurden regelmässig Anlässe von FCH-Mannschaften durchgeführt, um Gelder für ihre Mannschaftskasse zu generieren. Da solche Anlässe im Namen des FC Hergiswil publiziert werden, sind diese über den Gesamtverein zu organisieren.

INFRASTRUKTUR

GROSSMATT

Die Gemeinde Hergiswil hat das Projekt Grossmatt 2020 lanciert, mit dem der Sportplatz Grossmatt umfassend saniert wird. Es soll ein 2. Liga interregional-tauglicher Kunstrasen erstellt werden.

FINANZEN

Aus Sicht der Finanzen definiert der FC Hergiswil folgende Ziele:

Wir verfügen über eine solide finanzielle Basis.

Es wird ein Eigenkapital von mindestens CHF 50'000 angestrebt, um über die laufende Saison die Sicherheit zu haben, auch kurzfristige Liquiditätsgpässe überbrücken zu können.

Es sind Rückstellungen in der Höhe von mindestens CHF 30'000 vorhanden, um nötige anfallende Renovationen am Clubhaus auslösen zu können.

Wir streben ein ausgeglichenes Budget an.

Es ist nicht das Ziel des Vereins einen möglichst hohen Gewinn am Ende einer Saison ausweisen zu können. Bei der Erstellung des Budgets müssen die Ausgaben im Einklang mit den Einnahmen stehen.

Wir verfügen über mehrere alternative Einnahmequellen

Unsere Einnahmenquellen sollen auf mehreren alternativen Quellen basieren. Dabei wird geachtet, dass die fünf Haupteinnahmequellen (Mitgliederbeiträge, Gönnerbeiträge, Werbeeinnahmen, Gemeindebeiträge und Vereinsnähe) in einem vernünftigen Verhältnis stehen.

Wir pflegen die Budgetdisziplin

Im Verlauf einer Saison soll besonders darauf geachtet werden, dass sich die Ausgaben im Rahmen des Budgets bewegen. Um allfällige Überschreitungen der Ausgaben frühzeitig zu erkennen, wird monatlich die Erfolgsrechnung erstellt, damit bei Überschreitung eines Postens, umgehend die nötigen Schritte in die Wege geleitet werden können.

Wir investieren in den Nachwuchs

Der FC Hergiswil soll auch in Zukunft Fördermöglichkeiten für talentierte Junioren anbieten können. Die entsprechenden finanziellen Ressourcen werden bei der jährlichen Planung berücksichtigt. Auch werden unsere Teamverantwortliche der Junioren bei ihren Ausbildungskursen kostenmässig vom Verein unterstützt.

Wir tragen alle unseren Teil zur Erreichung der finanziellen Ziele bei

Den Vereinsmitgliedern wird aufgezeigt (Generalversammlung, Newsletter etc.), dass mit der Bezahlung des Mitgliederbeitrages die finanziellen Ziele nicht gedeckt sind. Die Mitglieder sollen den Vorstand in folgenden Punkten tatkräftig unterstützen um diese Ziele zu erreichen:

- Sponsorensuche (Dress, Matchbälle, Banden etc.)
- Helfereinsatz (Sportfest, Cup-Match, Sponsorenlauf, 150er-Spiel etc.)
- Trainer/ Coach im Juniorenbereich (Betreuung, Matchbegleitung etc.)
- Suchen von Schiedsrichter
- Einsatz als Spielleiter
- Einhaltung von Fairness auf dem Spielfeld (Bussen, Gebühren etc.)